

타이틀 IX 성희롱에 대한 공식 불평 제기

불평 제기자는 본 양식을 사용하여 Prince William 카운티 공립학교 (PWCS) 타이틀 IX 코디네이터에게 한 명 이상이 연류된 타이틀 IX 성희롱에 대한 공식 불평 제기 (“공식 불평 제기”)를 접수하고 PWCS가 타이틀 IX (“타이틀 IX 성희롱”)에 따른 성희롱 혐의를 조사하도록 요청할 수 있으며, 해당 용어는 PWCS 규정 738-1에 정의되어 있습니다. 또한 학부모는 자녀를 대신해 공식 불평 제기를 접수할 수 있습니다; 또는 타당할 경우 타이틀 IX 코디네이터는 불평 대상자에 대한 타이틀 IX 성희롱 혐의를 주장하는 공식 불평 제기에 서명하여 조사를 시작할 수 있습니다. 접수가 되면 공식 불평 제기는 Title IX 코디네이터가 즉시 검토하고 이에 대응합니다.

모든 성적 본능에 대한 위법 행위는 타이틀 IX 성희롱에 해당되지 않습니다. 타이틀 IX 성희롱에 해당하지 않는 성추행 혐의는 PWCS "행동 강령"에 명시된 징계 절차에 따라 대응, 조사 및 해결해야 합니다.¹ PWCS의 통제 하에 있는 직원 또는 제 3자의 성추행 혐의는 직원 위법 행위에 대한 조사 및 해결 방안이 적용 가능한 절차에 따라 해결해야 합니다.

공식 불평 제기 접수를 위한 절차를 포함한 타이틀 IX 분쟁 절차와 관련된 질문이 있는 경우 Dana Scanlan, PWCS 타이틀 IX 코디네이터에게 703-791-8595로 전화하거나 TitleIXEquity@pwcs.edu로 이메일을 보내기 바랍니다.

자격: 공식 불평 제기가 접수될 때 불평 제기자는 PWCS에 고용되어 있어야 하거나 PWCS 교육 프로그램 또는 활동에 참여하거나 참여하려고 시도해야 합니다.

범위: 타이틀 IX의 적용을 받기 위해 Title IX 성희롱은 미국 내 및 PWCS가 운영하는 교육 프로그램 또는 활동 안에서 발생했어야 합니다. 학생이 다른 곳에서 발생한 성적 본능의 위법 행위에 연루된 혐의는 해당될 경우 PWCS "행동 강령"에 명시된 징계 절차에 따라 대응, 조사 및 해결될 것입니다. PWCS의 통제 하에 있는 직원 또는 제3자의 성추행 혐의는 직원 위법 행위에 대한 조사 및 해결 방안이 적용 가능한 절차에 따라 해결해야 합니다.

기밀 유지: 가능한 한 공식 불평 제기 및 조사와 관련된 정보는 책임 결정 및/또는 징계 제재에 대해 충분하고 공정하게 조사 또는 이의 제기가 필요한 경우를 제외하고는 기밀로 유지해야 합니다; 불평 대상자가 자신을 변호할 수 있도록 허용합니다; 소환장, 법원 명령 또는 정부 질문에 대응합니다; 또는 공식 불평 제기에서 발생하는 모든 법적 또는 행정 조치나 적법 절차 불평 제기에 대해 PWCS 또는 그 직원을 방어합니다.

거짓 진술 금지: 고의로 허위 보고 또는 불평 제기를 하거나 고의로 허위 진술을 한 학생은 PWCS "행동 강령"에 따라 징계 조치를 받게 됩니다. 마찬가지로 고의로 허위 보고 또는 불평을 제기하거나 고의로 허위 진술을 한 PWCS 직원은 규정 503-1, "모든 직원에 대한 전문성 행동 기준"; 및 규정 572-1, "징계 조치"에 따라 최대 해고 조치까지 포함하여 징계 조치를 받게 됩니다.

보복 및/또는 방해 금지: 성추행 혐의를 신고; 타이틀 IX 성희롱에 대한 공식 불평 제기 접수; 또는 타이틀 IX 성희롱에 대한 조사를 지원, 참여 또는 거부하는 개인에 대한 보복은 엄격하게 금지됩니다. 학생과 직원은 조사를 방해 또는 차단하거나 증인의 증언에 영향을 주거나 영향을 주려고 시도할 수 없습니다. 학생의 이러한 위법 행위는 PWCS "행동 강령"에 따라 다루어야 하며 PWCS에서 최대 퇴학을 포함한 징계 조치를 야기할 수 있습니다. PWCS 직원에 의한 해당 위법 행위는 규정 503-1 및 규정 572-1에 따라 최대 해고 조치까지 포함한 징계 조치를 받게 되는 비전문적 행동으로 간주됩니다.

¹ 규정 738-1의 목적을 위해 PWCS “행동 강령”에 대한 참조는 규정 681-1, “비전통 방식 교육 프로그램”; 743-1, “학생 징계”; 744-1, “학생의 단기 정학”; 745-1, “학생의 장기 정학 또는 퇴학”; 745-2, “장애가 있는 학생에 대한 징계”; 745-3, “여름 학교 학생 징계”; 및 PWCS “행동 강령”을 포함합니다.

파트 I: 불평 제기자 (혐의가 있는 위법 행위 대상이 되는 자.)

이름: _____

학생 번호 (해당될 경우): _____

학부모 이름 (해당될 경우): _____

학부모 이메일 주소: _____

학부모 전화번호: _____

집/휴대

직장

학교: _____

PWCS와의 관계: 학생 학부모 PWCS 직원

통보 수령 주소: 공식 불평 제기와 관련된 모든 통보 및 전달은 아래 주소 목록으로 전자 및 미국 우편을 통해 발송됩니다.

이름: _____

우편 주소: _____

이메일 주소: _____

파트 II: 불평 대상자 (위법 행위에 가담한 혐의를 받는 자.)

이름: _____

학교 또는 부처: _____

PWCS와의 관계: 학생 PWCS 직원 기타 _____

(추가 불평 대상자가 있는 경우 각 불평 대상자의 학교 및 PWCS와의 관계를 포함하여 별도의 용지에 나열하여 작성합니다. 이 양식의 뒷면 또는 여백에는 작성할 수 없습니다.)

파트 III: (타이틀 IX 성희롱에 대한 혐의)

(여분의 공간이 더 필요한 경우 별도의 용지를 사용하여 이 양식에 첨부합니다. 이 양식의 뒷면 또는 여백에는 작성할 수 없습니다.)

1. 혐의가 있는 위법 행위를 가장 잘 기술한 확인란(들)에 표기합니다.
 - 불평 제기자는 PWCS 프로그램 또는 활동에서 심각하고 광범위하며 공격적인 성적 본능에 대한 원치 않는 행동의 대상이 되었습니다.
 - 불평 제기자는 PWCS 프로그램 또는 활동에서 데이트 폭력, 가정 폭력, 성폭행, 및/또는 스토킹의 대상이 되었습니다.
 - PWCS 직원은 불평 제기자의 성적 행동 참여에 대해 PWCS 지원, 혜택 또는 서비스를 조건으로 하였습니다.

2. 혐의가 있는 타이틀 IX 성희롱은 구체적으로 어디에서 발생하였습니까?

3. 혐의가 있는 타이틀 IX 성희롱은 언제 발생하였습니까? (가능한 경우 특정 날짜(들) 및 시간(들)을 제공하고; 그렇지 않은 경우 시간대를 제공합니다.)

