

차별 및 차별적 괴롭힘에 대한 불평 제기

불평 제기자 (또는 그의 부모)는 이 양식을 학교장에게 제출하여 한 명 이상의 학생이 연류된 차별 또는 차별 및 차별적 괴롭힘에 대한 불평 제기를 공식화할 수 있으며 학교장은 즉시 불평 제기를 검토하고 응답해야 합니다. 해당 불평 제기가 한 명 이상이 연류된 성적 괴롭힘에 대한 혐의인 경우 이 불평 제기 양식을 사용하지 않습니다; 대신에 규정 738-1, "타이틀 IX 성희롱에 대한 공식 불평 제기"의 첨부 I 양식을 사용합니다.

규정 738-3, "학생 차별 또는 괴롭힘에 대한 혐의 해결"에 정의된 용어로 차별 또는 차별적 괴롭힘으로 여겨지는 모든 혐의는 규정 738-3에 명시된 절차에 따라 해결해야 합니다. 하지만 모든 학대 또는 따돌림 행동이 차별이나 차별적 괴롭힘으로 여겨지지 않습니다. 규정 738-3에 따른 차별 또는 차별적 괴롭힘으로 여겨지지 않는 학생 학대 또는 따돌림 행동에 대한 혐의는 해당될 경우 PWCS "행동 강령"에 명시된 징계 절차에 따라 조사되고 해결되어야 합니다. PWCS의 통제 하에 있는 직원 또는 제 3자의 위반 행위에 대한 혐의는 직원 위반 행위에 대한 조사 및 해결 방안에 적용 가능한 절차에 따라 해결해야 합니다.

차별 또는 차별적 괴롭힘에 대한 불평을 공식화하는 절차 또는 그러한 불평을 조사하고 해결하는 절차에 관해 질문이 있는 경우 학교장에게 연락; 또는 PWCS 학생 공정 사무관, Dana Scanlan에게 703-791-8595로 전화하거나 TitleIXEquity@pwcs.edu로 문의하기 바랍니다.

파트 I: 불평 제기자 (혐의가 있는 위반 행위를 당한 자.)

이름: _____

학생 번호 (해당될 경우): _____

학부모 이름 (해당될 경우): _____

학부모 이메일 주소: _____

학부모 전화번호: _____

학교: _____ 집/휴대 _____ 직장 _____

PWCS와의 관계: 학생 학부모 PWCS 직원

통보 수령 주소: 서면 불평 제기와 관련된 모든 통보 및 소통은 아래 주소 목록으로 전자 및 미국 우편을 통해 발송됩니다.

이름: _____

우편 주소: _____

이메일 주소: _____

파트 II: 불평 대상자 (위반 행위에 가담한 혐의를 받는 자.)

이름: _____

학교 또는 부처: _____

PWCS와의 관계: 학생 PWCS 직원 기타 _____

(추가 불평 대상자가 있는 경우 별도의 용지를 사용하여 해당 불평 대상자의 학교 및 PWCS와의 관계를 각각 나열합니다. 이 양식의 뒷면 또는 여백에는 작성할 수 없습니다.)

파트 III: 차별 및 차별적 괴롭힘에 대한 혐의

여분의 공간이 더 필요한 경우 별도의 용지를 사용하여 이 양식에 첨부합니다. 이 양식의 뒷면 또는 여백에는 작성할 수 없습니다.)

1. 혐의가 있는 차별 또는 차별적 괴롭힘을 근거를 가장 잘 설명한 칸(들)에 표기합니다.
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 인종: | <input type="checkbox"/> 성적 취향 ¹ |
| <input type="checkbox"/> 피부색 | <input type="checkbox"/> 임신, 출산 또는 관련 의학 상태 ¹ |
| <input type="checkbox"/> 종교 | <input type="checkbox"/> 나이 |
| <input type="checkbox"/> 국적 | <input type="checkbox"/> 장애 |
| <input type="checkbox"/> 성별 ¹ | <input type="checkbox"/> 기타: _____ |
| <input type="checkbox"/> 성적체성 ¹ | |

2. 혐의가 있는 차별 또는 차별적 괴롭힘은 구체적으로 어디에서 발생하였습니까? _____

3. 혐의가 있는 차별 또는 차별적 괴롭힘은 구체적으로 어디에서 발생하였습니까? (가능한 경우 구체적 날짜(들) 및 시간(들)을 제공하고; 그렇지 않은 경우 시간대를 제공합니다.) _____

4. 혐의가 있는 사건(들)을 기술하고 최대한 자세하게 제공합니다. _____

¹해당 불평 제기가 한 명 이상이 *연류된 성적 괴롭힘*에 대한 혐의인 경우 이 보고 양식을 사용하지 않습니다; 대신에 규정 738-1, “타이틀 IX 성희롱에 대한 공식 불평 제기”의 첨부 I 양식을 사용합니다.

기밀 유지: 가능한 범위에서 차별 또는 차별적 괴롭힘에 대한 불평 제기 및/또는 조사와 관련된 정보는 충분하고 공정한 조사를 위해 필요한 경우를 제외하고는 기밀로 유지해야 하고; 불평 대상자가 자신을 변호할 수 있도록 허용하고; 적절한 임시 조치 및 시정 조치를 시행하고; 소환장, 법원 명령 또는 정부 질문에 응답하고; 또는 불평 제기에서 발생하는 모든 법적 조치 또는 행정 절차에서 PWCS 또는 해당 직원을 방어합니다.

불평 제기자가 차별 또는 차별적 괴롭힘으로 의심되는 위반 행위를 PWCS에 보고하고 기밀 유지를 요청한 경우 해당 요청은 조사 및 필요한 시정 조치를 취하는 능력을 제한할 수 있습니다. 불평 제기자가 해당 위반 행위를 조사하지 않도록 PWCS에 요청한 경우 PWCS는 관련 법에 따라 해당 요청을 수락할 수 있는지 여부를 결정합니다. 이러한 상황에서 PWCS는 법 집행 기관에 조사하거나 보고 또는 두 가지 모두를 하도록 결정할 수 있습니다.

거짓 진술 금지: 고의로 허위 보고 또는 서면의 불평 제기를 하거나 고의로 허위 진술을 한 PWCS 학생 또는 직원은 PWCS "행동 강령"; 규정 503-1, "모든 직원을 위한 전문적 행동 기준," 및 규정 572-1, "징계 조치"에 따라 징계를 받게 됩니다.

보복 및/또는 방해 금지: PWCS는 혐의가 있는 차별 또는 차별적 괴롭힘을 보고하고; 차별 또는 차별적 괴롭힘 조사에 참여하거나 참여를 거부하는 개인에 대한 보복을 엄격하게 금지합니다. 학생과 직원은 조사를 방해 또는 차단하거나 증인의 증언에 영향을 주거나 영향을 주려고 시도할 수 없습니다. PWCS 학생 또는 직원의 위법 행위는 PWCS "행동 강령"; 또는 규정 503-1, "모든 직원을 위한 전문적 행동 기준" 및 규정 572-1, "징계 조치"에 따라 적절히 다루어야 합니다.

본 문서에 서명함으로써 본인은 알고 있는 한 해당 불평에 대한 정보는 사실이고 정확하다는 것을 입증합니다.

이름: _____

PWCS와의 관계: 학생 학부모 PWCS 직원

서명: _____ Date: _____

이 불평 제기 양식은 학교장에게 U.S. 우편, 전자 우편, 팩스 또는 직접 제출해야 합니다.

[이곳에 기입]